

Computo del ricovero ospedaliero (art. 26 D.L. 18/2020) nel comporta e deroga per il covid-19

Nel decreto Legge 18 del 17 marzo 2020, meglio noto come Cura Italia, il Governo Italiano ha predisposto tutta una serie di misure a tutela dei lavoratori e, in modo particolare, per le persone con disabilità e per coloro che, presentano patologie pregresse e un stato di salute già compromesso e, quindi, maggiormente esposti a rischi per la salute

Nel Decreto Legge 18 del 17 marzo 2020, meglio noto come Cura Italia, il Governo Italiano ha predisposto tutta una serie di misure a tutela dei lavoratori e, in modo particolare, per le persone con disabilità e per coloro che, presentano patologie pregresse e un stato di salute già compromesso e, quindi, maggiormente esposti a rischi per la salute.

In particolare, l'articolo 26, comma 2, così come modificato dalla legge di conversione 27 del 24 aprile 2020 prevede "Fino al 30 aprile 2020 per i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della medesima legge n. 104 del 1992, il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero [...]"

È considerata malattia, ciascuna fase del fenomeno morboso, dalla manifestazione iniziale alla cura dello stesso e, pertanto, anche il caso del ricovero ospedaliero sia questo dovuta alla diagnosi, alla necessità di cura, o alla prevenzione di una malattia.

Seppur, nella generalità dei casi, il ricovero ospedaliero non si intende escluso dal periodo di comporta, tuttavia il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla sezione dedicata alle FAQ, e quindi alle domande più frequenti sulle misure adottate dal Governo, sostiene che l'assenza correlata ad una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita (assimilata al ricovero ospedaliero) non concorra ai fini del periodo di comporta.

Ricordiamo che, con il termine periodo di comporta, si fa riferimento alla somma di tutte le assenze del lavoratore dipendente che si verificano in seguito ad una malattia ed avvenute in un determinato arco temporale. Il comporta è dunque il periodo di tempo, stabilito dalla legge, nel quale vi è l'impossibilità della prestazione lavorativa a causa di impedimenti del lavoratore. Decorso tale periodo, il datore di lavoro potrà validamente esercitare il diritto di recesso.

Riteniamo che, esclusivamente alla situazione emergenziale da covid-19 e limitatamente a quanto previsto dai decreti che prevedono questa agevolazione, si possa far riferimento all'interpretazione sopra suggerita.

Questo link rimanda alla pagina delle faq di cui abbiamo detto

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Decreto-Cura-Italia-le-risposte-alle-FAQ.aspx>

In ultimo ricordiamo che, **il Decreto Legge 34 del 19 maggio 2020 (c.d. Decreto Rilancio) ha prorogato il beneficio fino al 31 luglio.**

Cálculo de la hospitalización (art. 26 del Decreto Legislativo 18/2020) para la contribución y en la exención para covid-19

En el Decreto Ley 18 de 17 de marzo de 2020, mejor conocido como Cura Italia, el Gobierno italiano ha preparado toda una serie de medidas para proteger a los trabajadores y, en particular, a las personas con discapacidad y a quienes tienen patologías anteriores y estado de salud ya comprometido y, por lo tanto, más expuesto a riesgos para la salud.

En particular, el párrafo 2 del artículo 26, enmendado por la ley de conversión 27 del 24 de abril de 2020, establece "Hasta el 30 de abril de 2020 para los empleados públicos y privados a quienes se les ha reconocido una discapacidad con connotación de gravedad, de conformidad con el artículo 3, párrafo 3, de la ley no. 104, así como para los trabajadores con una certificación emitida por los organismos médico-legales competentes, certificando una condición de riesgo derivada de la inmunosupresión o como resultado de patologías oncológicas o de llevar a cabo terapias salvavidas, de conformidad con el artículo 3, párrafo 1, de la misma ley n. 104 de 1992, el período de ausencia del servicio es equivalente a la hospitalización [...]".

Cada fase del fenómeno, desde la manifestación inicial hasta su tratamiento y, por lo tanto, también se considera **el caso de hospitalización** debido al diagnóstico, la necesidad de tratamiento o la prevención de una enfermedad.

Aunque, en la mayoría de los casos, la hospitalización no se considera excluida del "período di comporta", sin embargo, el Ministerio de Trabajo y Políticas Sociales en la **sección dedicada** a las Preguntas frecuentes y, por lo tanto, **a las preguntas más frecuentes** sobre las medidas adoptadas por el Gobierno, **sostiene que la ausencia relacionada con una condición de riesgo derivada de la inmunosupresión o de los resultados de patologías oncológicas o de llevar a cabo terapias relacionadas para salvar vidas** (asimiladas a la hospitalización) **no contribuye a los fines del "período di comporta"**.

Le recordamos que, con la definición "Periodo di comporta" nos referimos a la suma de todas las ausencias del empleado que ocurren después de una enfermedad y ocurrieron en un período de tiempo determinado. El **"Periodo di comporta"** es, por lo tanto, el período de tiempo, establecido por ley, en el que existe la imposibilidad de trabajar debido a impedimentos del trabajador. Después de este período, el empleador puede ejercer válidamente el derecho de desistimiento.

Creemos que, exclusivamente con respecto a la situación de emergencia de covid-19 y limitado a las disposiciones de los decretos que prevén esta facilitación, se puede hacer referencia a la interpretación sugerida anteriormente.

Este enlace le lleva a la página de preguntas frecuentes que mencionamos

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Decreto-Cura-Italia-le-risposte-alle-FAQ.aspx>

Por último, le recordamos que **el Decreto Ley 34 del 19 de mayo de 2020 (el llamado Decreto de Relanzamiento) extendió el beneficio hasta el 31 de julio.**