

## **Computation of hospitalization (art.26 of D.L. 18/2020) in the grace period and exception for covid-19**

**In the Decree Law 18 of 17 March 2020, better known as Cure Italy, the Italian Government has prepared a whole series of measures to protect workers and, in particular, for people with disability and for those who have previous pathologies and one state of health already compromised and, therefore, more exposed to health risks**

In the Decree Law 18 of 17 March 2020, better known as Cure Italy, the Italian Government has prepared a whole series of measures to protect workers and, in particular, for people with disability and for those who have previous pathologies and one state of health already compromised and, therefore, more exposed to health risks.

In particular, article 26, paragraph 2, as amended by the conversion law 27 of April 24, 2020 provides *“Until April 30, 2020 for public and private employees in possession of the recognition of disability with connotation of gravity to pursuant to article 3, paragraph 3, of law no. 104, as well as for workers in possession of certification issued by the competent medical-legal bodies, certifying a condition of risk deriving from immuno- depression or from outcomes from oncological pathologies or from conduct of relative life-saving therapies, pursuant to article 3, paragraph 1 , of the same law n. 104 of 1992, the period of absence from service is equivalent to hospitalization [...]*”.

Each phase of the unhealthy phenomenon, from the initial manifestation to its treatment and, therefore, also the case of hospitalization, is considered due to the diagnosis, the need for treatment, or the prevention of a disease, is considered an illness.

Although, in most cases, hospitalization is not considered excluded from the grace period, however the Ministry of Labor and Social Policies in the section dedicated to the FAQ, and therefore to the most frequently asked questions on the measures adopted by the Government, maintains that the absence related to a risk condition deriving from immuno- depression or from outcomes from oncological pathologies or from conduct of relative life-saving therapies (assimilated to hospitalization) does not compete for the purpose of the grace period.

We remind that, with the term grace period, reference is made to the sum of all absences of the employee that occur following an illness and occurred in a certain period of time. The grace period is therefore the period of time, established by law, in which there is the impossibility of work due to impediments of the worker. After this period, the employer can validly exercise the right of withdrawal.

We believe that, exclusively to the emergency situation from covid-19 and limited to the provisions of the decrees that provide for this facility, reference can be made to the interpretation suggested above.

This link takes to the FAQ page we mentioned

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Decreto-Cura-Italia-le-risposte-alle-FAQ.aspx>

Lastly, we remind that **Law Decree 34 of 19 May 2020 so-called Relaunch Decree) extended the benefit until 31 July.**

## **Computo del ricovero ospedaliero (art. 26 D.L. 18/2020) nel comparto e deroga per il covid-19**

**Nel decreto Legge 18 del 17 marzo 2020, meglio noto come Cura Italia, il Governo Italiano ha predisposto tutta una serie di misure a tutela dei lavoratori e, in modo particolare, per le persone con disabilità e per coloro che, presentano patologie pregresse e uno stato di salute già compromesso e, quindi, maggiormente esposti a rischi per la salute**

**Nel Decreto Legge 18 del 17 marzo 2020**, meglio noto come Cura Italia, il Governo Italiano ha predisposto tutta una serie di misure a tutela dei lavoratori e, in modo particolare, per le persone con disabilità e per coloro che, presentano patologie pregresse e uno stato di salute già compromesso e, quindi, maggiormente esposti a rischi per la salute.

**In particolare, l'articolo 26**, comma 2, così come modificato dalla legge di conversione 27 del 24 aprile 2020 prevede *“Fino al 30 aprile 2020 per i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché' per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della medesima legge n. 104 del 1992, il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero [...]”*.

**E' considerata malattia, ciascuna fase del fenomeno morboso**, dalla manifestazione iniziale alla cura dello stesso e, pertanto, **anche il caso del ricovero ospedaliero** sia questo dovuta alla diagnosi, alla necessità di cura, o alla prevenzione di una malattia.

**Seppur, nella generalità dei casi, il ricovero ospedaliero non si intende escluso dal periodo di comparto, tuttavia** il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali **alla sezione dedicata alle FAQ**, e quindi alle domande più frequenti sulle misure adottate dal Governo, **sostiene che l'assenza correlata ad una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita** (assimilata al ricovero ospedaliero) **non concorra ai fini del periodo di comparto.**

**Ricordiamo che, con il termine periodo di comparto**, si fa riferimento alla **somma di tutte le assenze del lavoratore** dipendente che si verificano **in seguito ad una malattia** ed avvenute in un determinato arco temporale. Il comparto è dunque il periodo di tempo, stabilito dalla legge, nel quale vi è l'impossibilità della prestazione lavorativa a causa di impedimenti del lavoratore. Decorso tale periodo, il datore di lavoro potrà validamente esercitare il diritto di recesso.

Riteniamo che, esclusivamente alla situazione emergenziale da covid-19 e limitatamente a quanto previsto dai decreti che prevedono questa agevolazione, si possa far riferimento all'interpretazione sopra suggerita.

Questo link rimanda alla pagina delle faq di cui abbiamo detto

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Decreto-Cura-Italia-le-risposte-alle-FAQ.aspx>

In ultimo ricordiamo che, **il Decreto Legge 34 del 19 maggio 2020 (c.d. Decreto Rilancio) ha prorogato il beneficio fino al 31 luglio.**